



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



โรงเรียนบ้านเลิงเปือย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คำนำ

โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การแต่งตั้งบรรจครูผู้ช่วย การโยกย้ายครู การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาคาดหวัง อย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาทรัพยากรขององค์กร

ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนบ้านเลิงเปือย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๕
๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖
- ประกาศโรงเรียนบ้านเลิงเปือย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
- โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑
๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๑๕
- การโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๗
- การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๘
๓. ปัญหา/อุปสรรค ด้านการบริหารงานบุคคล	๑๙
๔. ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๒๐
-	

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (VISION)

วิสัยทัศน์ (vision)

ภายในปี ๒๕๖๕ มุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาเน้นฝึกทักษะอาชีพพัฒนา
มาตรฐานระดับสากลบนพื้นฐานของการบริหารหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ปฏิบัติ
จริง

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

ทักทาย ไหว้สวย

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

ห้องสมุดมีชีวิต

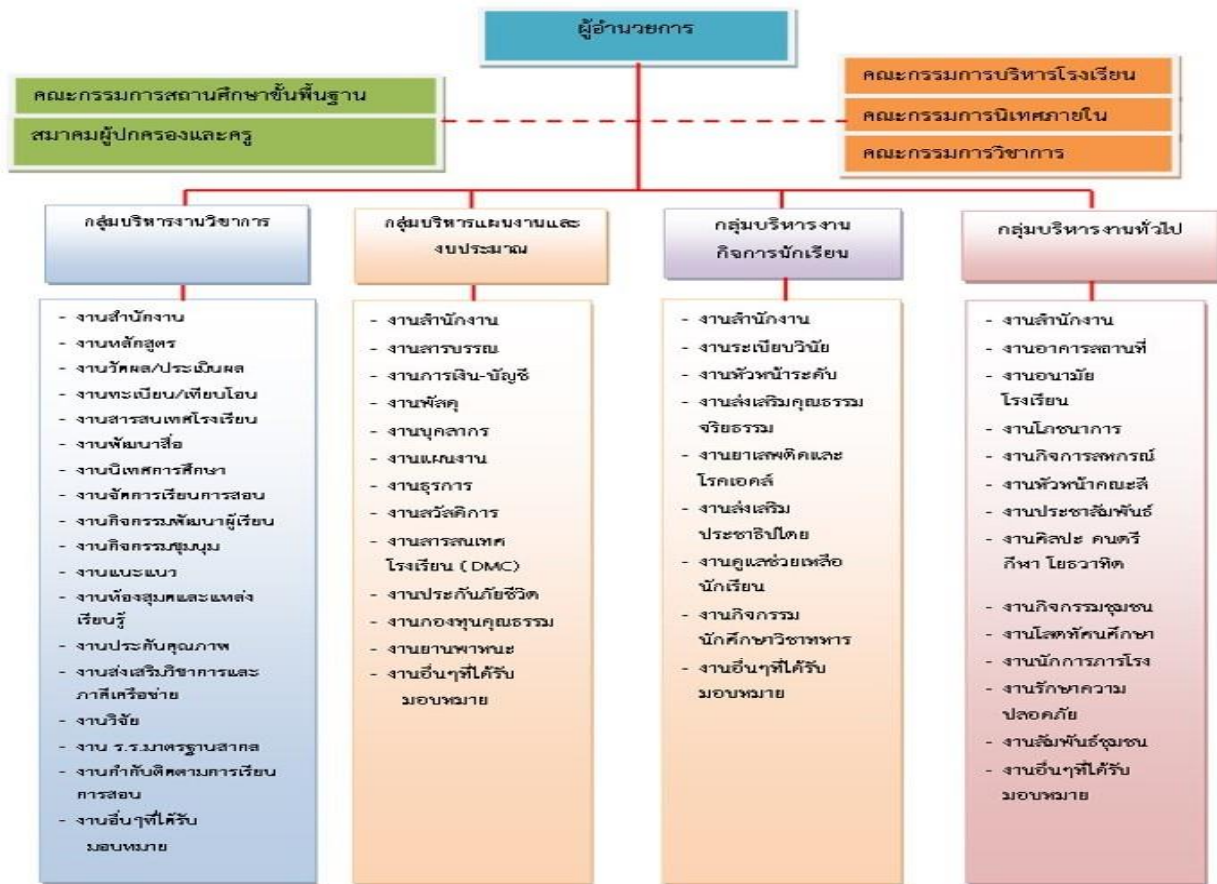
พันธกิจ

๑. จัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย
๒. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี
๓. พัฒนาผู้เรียนให้มีสุขภาพสมบูรณ์
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
๕. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารเพื่อความเป็นสากล

เป้าหมาย

๑. นักเรียนทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และมีสุขภาพ
ร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีโอกาสแสดงความสามารถ ตามศักยภาพของผู้เรียน
๓. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โดยเฉพาะในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์
และภาษาอังกฤษ
๔. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
๕. นักเรียนทุกคนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๖. โรงเรียนเป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของชุมชน

แผนภูมิการบริหารงานโรงเรียน



ข้อมูลทั่วไป

❖ โรงเรียนบ้านเลิงเปือย

ที่ตั้ง : เลขที่ ๒๕๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์ : ๐๘๕ ๔๖๕ ๔๔๑๑

Website : <http://blp.kkzone๑.go.th/>

E-mail : blp.๗@hotmail.com

ระดับที่เปิดสอน : อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖

❖ พื้นที่ทั้งหมด

พื้นที่ทั้งหมด : ๕๗ ไร่ ๓ งาน ๓๑.๕ ตารางวา



พื้นที่โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ภาพ จาก Google Maps

❖ ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๐๐ โดยแยกมาจากโรงเรียนบ้านพระค้อหนองโพธิ์วิทยาและได้ทำการเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่๖ ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายสมเพชร ทองสีบสาย

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นางสาวศศิธยา ไชยสีทา

❖ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ ๑,๐๐๐ คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่ บ้านโนนสวรรค์ บ้านเลิงเปือย หมู่ ๙ และหมู่ ๑๓

๑. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ อาชีพหลักของชุมชน คือการ

ผู้อำนวยการ	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1
ข้าราชการครู	-	5	-	5	-	1	4	-	2	3	-
พนักงานราชการ(ครู)	-	2	-	1	1	-	2	-	1	1	-
ครูอัตราจ้าง/พี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักการ/ ภารโรง	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
ครูธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูวิฤต	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-
ครูผู้ทรงคุณค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	9	-	7	2	1	6	3	4	5	1

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/ วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวศศิเลีย ไชยสีหา	ผู้บริหาร สถานศึกษา	ปริญญาโท กศ.ม. (จิตวิทยาการให้ คำปรึกษา)	-	
๒	นางสาวรัตนารี ยิ่งยง ศิลป์	ครู อัตราจ้าง	ปริญญาตรี/นิติศาสตร์ บัณฑิต	อนุบาล ๑-๒/ทุกกลุ่ม สาระ	
๓	นางสาวภิญญาดา ชนะ เสภา	พนักงาน ราชการ	ปริญญาโท/บริหาร การศึกษา	อนุบาล ๓/ทุกกลุ่ม สาระ	
๔	นางรัชนิกร แก้วเบา	ครูวิฤตฯ	ปริญญาตรี/การสอน ภาษาไทย	ประถมศึกษาปีที่๑/ทุก กลุ่มสาระ	

๕	นางสาวปราณี แก้วเมียน	ครูอัตราจ้าง	ปริญญาตรี/การสอน ภาษาไทย	ประถมศึกษาปีที่๒/ทุก กลุ่มสาระ	
๖	นางสาวนิตยา คฤหัส	พนักงาน ราชการ	ปริญญาโท/การบริหาร การศึกษา	ประถมศึกษาปีที่๓/ทุก กลุ่มสาระ	
๗	นางสาวณปภัช เศรษฐานันท์	ครู คศ.๒	ปริญญาตรี/ ภาษาอังกฤษ	ประถมศึกษาปีที่๔/ทุก กลุ่มสาระ	
๘	นายเรมรัตน์ งามเจริญ	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/พลศึกษา	ประถมศึกษาปีที่๕/ทุก กลุ่มสาระ	
๙	นางชนัญฐาภา แนวหล้า	ครู คศ. ๓	ปริญญาตรี/ชีววิทยา	ประถมศึกษาปีที่๖/ทุก กลุ่มสาระ	
๑๐	นายพุทธิวัฒน์ มีทา	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อย มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคล สำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็น ปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาจึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อย ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้อำนาจพระราชบัญญัติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการ

บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๙

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านเลิงเปือยดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือและวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาเพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านเลิงเปือยและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยมีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยและแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยมีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัด และอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต ในทุก ๆ วันจันทร์

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาแต่งชุดขาว ในวันพระ

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านเลิงเปื่อยได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://nonton.kkzone๑.go.th/>
- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://nonton.kkzone๑.go.th/>

๒. โรงเรียนบ้านเลิงเปือยดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ปฏิบัติงาน แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๑๑

๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านเลิงเปือยดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยามุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ใน สังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และ นอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวความคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยาจะดำเนินการ บริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส

คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางสาวศศิเลีย ไชยสีหา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิงเปือย

๑๒

วิธีดำเนินการ

สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้ประกอบในการพิจารณาจัดทำแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนา ให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการตามกำหนดกิจกรรมและโครงการตามแผนปฏิบัติการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผน ที่กำหนดไว้ โรงเรียนบ้านเลิงเปือยจึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาในรูปแบบ Online เช่น การประชุม อบรมพัฒนา การศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางอินเทอร์เน็ต

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางานเพื่อให้งานมีคุณภาพเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด และมีสมรรถนะที่พึงประสงค์ สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานในหน้าที่ให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงเรียนบ้านเลิงเปือยได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ ๘,๐๐๐ บาท

๒. การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามโครงการดังต่อไปนี้

๑) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร

กิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อดำเนินการขออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๓. จัดประชุมคณะทำงาน

๔. แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการ /วิทยากร /คณะทำงาน

๕. ดำเนินการตามกิจกรรม

๖. รายงานผลการดำเนินงาน เสนอ ต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิงเปือย

ผลการดำเนินการด้านปริมาณ

ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ ราย

ผลการดำเนินงานคุณภาพ

๑๓

ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีทักษะการสอนแบบออนไลน์อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์โควิด ๑๙ และได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้มา มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น

งบประมาณที่ใช้ในดำเนินงาน - บาท

นางสาวณปภัช เศรษฐานันท์ ครูโรงเรียนบ้านเลิงเปือย
ได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีอนาคต
วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



นางสาววรรณิศา วรรณาช ครูโรงเรียนบ้านเลิงเปือย

ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาทักษะครู เล่าเรื่อง ผ่านสื่อ Infographic โครงการจัดการความรู้เพื่อการจัดมหกรรม
โรงเรียนและครูผู้ผู้นำการเปลี่ยนแปลง วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นางสาววรรณิศา วรรณาช ครูโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่
หัวใจพอเพียง” ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน
วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเริ่มรัตน์ งามเจริญ ครูโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาตามหลักสูตร “การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ” รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



การโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	วันที่ย้าย	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	นางสาววรรณิศา วรรณราช	ค.บ.การศึกษา ปฐมวัย	๙๕๐๘	แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ๒๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๑๕๓๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ถนนศูนย์ราชการ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา

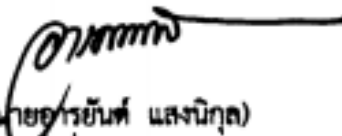
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ๒๑๖/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ดังรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงขอให้แจ้งผู้ที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายอรันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๓๒๕-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ที่ ๒๑๖/๒๕๖๖
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๒๖๖.๔/ว ๗๔๓๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาญันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ปัญหา/อุปสรรค ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. โรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลาง ติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังอัตราที่ทาง สพฐ.กำหนด
๒. ปัญหาเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสน ปฏิบัติไม่ถูกต้องและขัดกับหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังคืนให้กับสถานศึกษา
๒. ก.ค.ศ. , ส.พ.ฐ. ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ควรสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้ง่ายต่อผู้ปฏิบัติ
๓. กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อมความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้