



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านเลิงเปือย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน **ส่วนที่ ๒** ผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม **ส่วนที่ ๓** แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ**ส่วนที่ ๔** รายละเอียดการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามแผน และการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านเลิงเปือย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	๑
๒. ผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม	๔
๓. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
๔. รายละเอียดการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของโรงเรียนบ้านเลิงเปือย รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการและ ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึง กำหนด	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ		
กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา								
๑.	กิจกรรมประชุมเสวนา และถอด บทเรียนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน	๗๘๐	๗๘๐	-	-	√	๑. ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อหาจุดเด่นและ จุดที่ควรพัฒนาอย่างเร่งด่วน ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้าน เลิงเปือย ๒. ประชุม/เสวนา ถอดบทเรียน “โรงเรียนสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน” ใน วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ฟาน)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายเริ่มรัตน์ งามเจริญ และคณะ
โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว								

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึงกำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
และผลประโยชน์ส่วนรวม								
๒.	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	๗๘๐	๗๘๐	-	-	√	๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายเริ่มรัตน์ งามเจริญ และคณะ
โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต								
๓.	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน และนักเรียน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	-	-	√	๑. ประชุมออกแบบกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐-๑๗:๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านเลิงเปือย	ฝ่ายบริหารงานบุคคล นางสาววรรณิตา วรรณราช และคณะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึงกำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
							๒.ดำเนินการเข้าค่ายคุณธรรมโดยการเชิญวิทยากรมาอบรมวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าแสงอรุณ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	
โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๔.	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๗๘๐	๗๘๐	-	-	√	ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินงานแต่ละปีงบประมาณในสถานศึกษา	นางสาวนิตยา คฤหัส
๕.	การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	-	-	√	-	๑. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่พร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นปัจจุบัน	นางสาวนิตยา คฤหัส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึงกำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๖.	กิจกรรมการประเมิน ITA	๕๐๐	-	-	√	-	๑. กิจกรรมการนำข้อมูลตัวชี้วัด OIT ขึ้นสู่เว็บไซต์	นางชนัญฐา นวหัตถ์/ นายเริ่มรัตน์ งามเจริญ/ นางสาวณปภัช และคณะ

ผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเลิงเปือย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนบ้านเลิงเปือย ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๓. ร้อยละของหน่วยงานในโรงเรียนบ้านเลิงเปือย ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑. ครูและบุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	-
	๓) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา"การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-
	๔) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๒. สถานศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อผลักดัน ให้ดัชนีภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑) พัฒนาและยกระดับ การทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการ ประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความ พร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติ ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สถานศึกษา (ITA)	
	๒) ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบสู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	-
๓. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ใน ด้าน การส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร เจ้าหน้าที่ใน โรงเรียน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีคุณสมบัติที่พึง ประสงค์ในการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาของข้าราชการที่ดี นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามาใช้ใน การปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์	
	๒) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	๑) การจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มีส่วน ร่วมของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสีย	ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	-

๑๑๑๑๑๑ ๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒

๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒ ๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๑. กิจกรรมประชุม เสวนาทบทวนถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้มีทัศนคติและมีความนิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	บุคลากรทุกคนมีความตระหนักรู้มีทัศนคติและมีความนิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	๗๘๐	←										ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	๑. ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ	๑. บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ	๗๘๐	←										ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มี	๔,๐๐๐				←							ฝ่ายบริหารงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
“โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนและนักเรียน	ความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	คุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์												บุคคล
๔. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสถานศึกษา (ITA) ๒๕๖๖	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสถานศึกษา (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑,๒๘๐			←								ฝ่ายบริหารงานวิชาการ